



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement des Innern EDI  
**Bundesamt für Gesundheit BAG**

# Das Volk hat entschieden. Was nun? Umsetzung der Pflegeinitiative

**Pflegetagung der SGGP – 13. Mai 2022**

Thomas Christen  
Stellvertretender Direktor BAG  
Leiter des Direktionsbereichs Kranken- und Unfallversicherung des BAG

# Kurze Historie

Annahme der Volksinitiative «Für eine starke Pflege» (Pflegeinitiative) am 28. November 2021.





## Neuer Bundesverfassungsartikel 117b

- <sup>1</sup> Bund und Kantone **anerkennen und fördern die Pflege** als wichtigen Bestandteil der Gesundheitsversorgung und sorgen für eine ausreichende, allen zugängliche Pflege von hoher Qualität.
- <sup>2</sup> Sie stellen sicher, dass eine **genügende Anzahl diplomierter Pflegefachpersonen** für den zunehmenden Bedarf zur Verfügung steht und dass die in der Pflege tätigen Personen entsprechend **ihrer Ausbildung und ihren Kompetenzen eingesetzt** werden.



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement des Innern EDI  
**Bundesamt für Gesundheit BAG**

## Bundesrat: Umsetzung in zwei Etappen

**Etappe 1:** Botschaft ans Parlament für eine Wiederaufnahme des indirekten Gegenvorschlags (Schaffung gesetzlicher Grundlage für Ausbildungsoffensive und direkte Abrechnung)

**Etappe 2:** Umsetzung aller anderen Massnahmen



## Etappe 1: Ausbildungsoffensive

- Mangel an qualifiziertem Pflegepersonal ausgewiesen und dürfte im Nachgang zur Covid-Krise (höhere Zahl an Berufsaussteiger/innen) noch grösser werden;
- Bedarf an qualifiziertem Pflegepersonal wird aufgrund demografischer Alterung zunehmen;
- Hohe Auslandsabhängigkeit: 30 Prozent (in der Romandie mehr als 50%) der diplomierten Pflegefachkräfte haben ausländisches Diplom;
- Gemäss nationalem Versorgungsbericht OBSAN 2021 beträgt der Bedarf an diplomierten Pflegefachkräfte bis ins Jahr 2029 40'000 Personen;
- Mit aktuellen Ausbildungsbemühungen kann dieser Bedarf nur bis 67 Prozent gedeckt werden;



## 1. Etappe: Was sind die nächsten Schritte?

- Verabschiedung der Botschaft durch BR **Ende Mai**
- Beratung 1. Rat: **Herbstsession 2022**
- Ende der Beratung ca. **Frühlingsession 2023**
- Referendumsfrist abwarten ca. **Sommer 2023**
- Inkraftsetzung hängt wohl davon ab, wie schnell die kantonale Gesetzgebung angepasst oder geschaffen werden kann;



# 1. Etappe: Was sind die nächsten Schritte?

## Ausarbeiten der Verordnungen

- wird parallel zum Gesetzgebungsprozess an die Hand genommen
- Die Regelungsdichte auf Bundesebene ist beschränkt
- Bei der Erarbeitung Konzeption Förderprogramm Interprofessionalität soll auch eng mit den Akteuren zusammengearbeitet werden



## 2. Etappe: Weitere Forderungen der Pfleginitiative

### Arbeitsumfeldfaktoren

- Personaldotation
- Personalengpässe
- Interprofessionalität

### Arbeitsgesetzgebung

- Arbeitsgesetz
- Obligationenrecht
- Vollzug
- Gesamtarbeitsverträge

### Lebenslanges Lernen Kompetenzgerechter Einsatz

- Bildungssystematik / Schnittstellen
- Kompetenzprofile
- Stärkung Ausbildungsstrukturen





## Wann werden erste Verbesserungen bemerkbar?

- **Spätestens 6 Jahre** nach Inkrafttreten des Gesetzes muss dem Parlament Bericht erstattet werden, über:
- Wirkung des Gesetzes auf die Entwicklung der Ausbildung.
- BAG arbeitet im Moment ein Konzept für ein **Monitoring Pflege** aus.